

คำสั่ง

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก เมืองพัทยา.

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตรากำลัง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๒. ขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตาม ก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

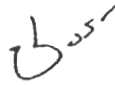
/ ๓. ในปีงบประมาณ ...

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

๔. ขอให้รายงานผลการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ค่วนที่สศคที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒) ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ต้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่นนั้น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลอันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและ

เลขานุการ

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ กรณีมีกองการเจ้าหน้าที่ ให้เปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการ จากหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อและตำแหน่งหรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้

๒. การดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง (๙๙ สายงาน)

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามหลักสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในสายงาน ทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ สายงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๙๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานที่มีลักษณะงาน คุณภาพงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้พิจารณาคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ด้วย หากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เช่น



๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ก่อนในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๘) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงหรือขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๙๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดได้ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เมื่อการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้บันทึกในทะเบียนประวัติว่า เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามมาตรการแก้ไขผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ เมื่อใด ให้ชัดเจน

๓. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) แล้ว ขอให้จริงปรากฏว่า การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีบัญชีอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้



๓.๑ กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้คำนวณเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามข้อเท็จจริง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ เป็นฐานในการคำนวณ โดยตำแหน่งใดที่ได้รับการเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ด้วย

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน โดยยังไม่ต้องคำนึงถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ดังนั้น ประมวลผลการชำระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แก่ผลรวม (๑) + (๒)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้ประมวลการเพิ่มขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ด้วย ตามแนวทางการคำนวณ ดังนี้

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตัวอย่าง นายพร ฯ เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งได้รับการแต่งตั้งไปเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕๑,๕๒๐ บาท (บัญชี ๔)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = อัตราเงินเดือนปัจจุบัน x ๑๒ เดือน

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ ได้แก่ อัตรา ๕๑,๕๒๐ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ปรากฏว่าเป็นอัตราที่ตรงกับบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้นำอัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท มาคำนวณโดยไม่ต้องประมวลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ แต่อย่างไร



ดังนั้น A คือ อัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ x ๖ เดือน) + (อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ x ๖ เดือน)
= (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) + (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) = ๖๑๘,๒๔๐
สรุป A = ๖๑๘,๒๔๐

หมายเหตุ

๑. อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ยังคงเป็นอัตราเดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้นำอัตราเงินเดือนที่ปรับเข้าบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท โดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพิ่ม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ มากำหนด (เป็นแนวทางการคำนวณเฉพาะปี ๒๕๕๙)

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งเดิม ได้แก่ ๕,๖๐๐ คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๗,๐๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง x ๙ เดือน)
= (๕,๖๐๐ x ๓ เดือน) + (๗,๐๐๐ x ๙ เดือน) = ๗๙,๘๐๐
สรุป B = ๗๙,๘๐๐

๑.๓ ช่องเงินเดือนของนายพร ฯ ประจำปี ๒๕๕๙ จึงได้แก่

= (อัตราเงินเดือน ๑๒ เดือน) + (เงินประจำตำแหน่ง / เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ)
= ๖๑๘,๒๔๐ + ๗๙,๘๐๐ + ๗๙,๘๐๐
= ๗๗๗,๘๔๐ บาท



๒. ช่องการะ ...

๒. ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง คือ ชั้นที่ ๒๒.๕ เพิ่มขึ้น ๐.๕ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท

ดังนั้น การระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๒,๓๗๐ - ๕๑,๕๒๐) \times ๖$ เดือน คิดเป็น ๕,๑๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๑๒ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง คือ ชั้นที่ ๒๓ เพิ่มขึ้น ๑ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๔ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท

ดังนั้น การระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ $(๕๔,๐๙๐ - ๕๒,๓๗๐) \times ๑๒$ เดือน คิดเป็น ๒๐,๖๔๐ บาท

๓. ช่องการระค่าใช้จ่ยรวม (๓)

ช่องการระค่าใช้จ่ยรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการระค่าใช้จ่ยรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการระค่าใช้จ่ยที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องการระค่าใช้จ่ยรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการระค่าใช้จ่ยรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการระค่าใช้จ่ยที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

ตัวอย่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ สายงาน นักบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งให้ปรับปรุงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔ ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ ทหาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= (๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐) \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๔๙,๔๐๐$$



- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๑ อัตรา ๑๕,๔๓๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๓๒.๕ อัตรา ๕๐,๑๗๐

$$= \frac{(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐)}{๒} \times ๖ \text{เดือน} = ๑๙๖,๘๐๐$$

๒

ดังนั้น A คือ ค่ากลางอัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)
= (๑๔๙,๔๐๐ + ๑๙๖,๘๐๐) = ๓๔๖,๒๐๐
สรุป A = ๓๔๖,๒๐๐

๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่าย นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งเดิม คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน กรณีตัวอย่างตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในระบบซีไม่กำหนดให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง ช่วงระยะเวลาดังกล่าวจึงไม่มียอดในการคำนวณ

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๑,๕๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้
= (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง x ๙ เดือน)
= (๐ x ๓ เดือน) + (๑,๕๐๐ x ๙ เดือน) = ๑๓,๕๐๐
สรุป B = ๑๓,๕๐๐

๑.๓ ช่องเงินเดือนของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ได้แก่

$$\begin{aligned} &= (\text{อัตราเงินเดือน } ๑๒ \text{ เดือน}) + (\text{เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ}) \\ &= ๓๔๖,๒๐๐ + ๑๓,๕๐๐ \\ &= ๓๕๙,๗๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$



๒. ข้องการะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ข้องการะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คุณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๒.๑ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๔ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๖) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๙๑๐ - ๑๓,๑๖๐) + (๓๖,๖๔๐ - ๓๕,๕๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๕,๕๕๐$$

๒

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔ = ๕,๕๕๐

๒.๒ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๖,๘๑๐$$

๒

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ = ๖,๘๑๐

๒.๓ ข้องการะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จึงได้แก่

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

$$= ๕,๕๕๐ + ๖,๘๑๐$$

$$= ๑๒,๓๖๐ \text{ บาท}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณ ๑๒ เดือน



$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$
$$= ๑๓,๖๒๐ \text{ บาท}$$

๓. ช่องการระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๘

ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๑.๓ กรณีเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่

ตัวอย่าง กำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดิมระบบซี กำหนดเป็นบุคลากร ๓-๕/๖ว)

ช่องเงินเดือน (๑) = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ช่องการระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ปี ๒๕๕๘ = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ปี ๒๕๕๙ = การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๑. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๓ ชั้น ๑ อัตรา ๗,๑๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๓๑,๓๔๐$$

๒

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ = ๑๓๑,๓๔๐

๒. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชั้น ๑ อัตรา ๙,๗๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชั้น ๓๒.๕ อัตรา ๔๙,๔๘๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๗๗,๖๖๐$$

๒

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ = ๑๗๗,๖๖๐



๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่ จึงได้แก่

$$\begin{aligned} &= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕}) \\ &= (๑๓๑,๓๔๐ + ๑๗๗,๖๖๐) \\ &= ๓๐๙,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูล อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

$$\begin{aligned} &= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ}) + \\ &(\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ขั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ}) \text{หาร } ๒ \text{ คูณด้วยจำนวนเดือน } ๑๒ \text{ เดือน} \\ &= \frac{(๑๐,๒๕๐ - ๙,๗๔๐) + (๕๙,๕๘๐ - ๕๗,๙๔๐) \times ๑๒ \text{ เดือน}}{๒} \\ &= ๑๒,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๓.๒ กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่ง สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐาน อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้คำนวณอัตราค่าตอบแทนในระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๓.๓ ให้ใช้ข้อมูลบัญชีเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อมูลบัญชีค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ วิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๓.๔ การคำนวณอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



๓.๕ การคำนวณเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ)

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายจริงในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบซี เป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบแท่ง เป็นระยะเวลา ๙ เดือน

๓.๖ กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้างกรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้ถือปฏิบัติตามคำแนะนำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



-ตัวอย่าง-

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ |
|-----|---|--------------|--------------|------------------------|----------------|---|---|------|------|------------------------|------|---------|--------------------------------|--------|---------|-------------------|---------|------|------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑)* | | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) * | กลาง | ๑ | ๑ | ๗๗๗,๘๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๓๒๐ | ๕,๑๐๐ | ๒๐,๖๔๐ | ๖๐๕,๖๘๐ | ๗๘๒,๙๕๐ | ๘๐๓,๕๘๐ | | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) หัวหน้าปลัด อปท. (๑๑) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๕๑,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๕๐ | ๓,๕๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๐๓,๕๕๐ | ๕๕๔,๗๕๐ | ๕๖๗,๘๒๐ | | |
| ๓ | หน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๔๐๔,๖๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๓๔๐ | ๓,๕๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๘๘,๑๖๐ | ๔๐๘,๐๖๐ | ๔๒๑,๑๔๐ | | |
| ๔ | หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) * | ต้น | ๑ | - | ๓๕๙,๗๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๗๔๐ | ๑๒,๓๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๗๐,๕๕๐ | ๓๗๒,๐๖๐ | ๓๘๕,๖๘๐ | | ว่าง |
| ๕ | หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๒๗๘,๗๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๐๔๐ | ๒,๗๐๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๒๒๗,๒๐๐ | ๒๘๑,๕๖๐ | ๒๙๒,๖๒๐ | | |
| ๖ | นักทรัพยากรบุคคล * | ปก./ชก. | ๑ | - | ๐ | - | ๑ | ๑ | - | ๑ | - | ๐ | ๓๐๙,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๐ | ๓๐๙,๐๐๐ | ๓๒๑,๐๐๐ | | กำหนดเพิ่ม |
| ๗ | เจ้าพนักงานป้องกัน ลูกจ้างประจำ | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๕๖,๔๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๐๘๐ | ๘,๕๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๐๖,๐๔๐ | ๒๒๕,๙๖๐ | ๒๓๕,๘๘๐ | | ว่าง |
| ๘ | หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานจ้าง | | ๑ | ๑ | ๑๙๙,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๕๐ | ๗,๓๒๐ | ๗,๒๐๐ | ๒๐๗,๒๕๐ | ๒๓๘,๕๖๐ | ๒๒๒,๗๖๐ | | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย | | ๑ | ๑ | ๑๙๒,๙๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๘,๐๕๐ | ๘,๕๐๐ | ๒๐๐,๗๖๐ | ๒๐๘,๘๐๐ | ๒๑๗,๒๐๐ | | |
| ๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน | | ๓ | ๑ | ๑๔๘,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๕๐ | ๖,๕๐๐ | ๑๕๕,๘๐๐ | ๑๖๒,๐๕๐ | ๑๖๗,๕๒๐ | | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | | ๑ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | | ว่างเดิม |
| ๑๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | ๑ | - | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๕,๕๖๐ | ๕,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๖๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | | กำหนดเพิ่ม |
| ๑๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | ๑ | - | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | ๑๓๘,๐๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | | กำหนดเพิ่ม |
| ๑๔ | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | | ๑ | - | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | | กำหนดเพิ่ม |
| ๑๕ | คนงานทั่วไป | | ๑ | ๑ | ๓๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๐ | ๐ | ๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | | |
| | กองกิจการสภา (๑๒) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองแผนและงบประมาณ (๑๓) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองคลัง (๑๔) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองช่าง (๑๕) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง) | ๘ | ๑ | ๑ | ๕๘๘,๓๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๓๒๐ | ๑๖,๕๕๐ | ๑๖,๕๕๐ | ๖๐๕,๖๘๐ | ๖๒๑,๑๖๐ | ๖๓๗,๕๖๐ | | |
| ๑๗ | หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานช่าง) | ๗ | ๑ | ๑ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๕๕๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๖๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๕๐ | | |
| ๑๘ | นายช่างโยธา | ๗ | ๑ | ๑ | | ๑ | ๑ | ๑ | | | | | | | | | | | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กองวิชาการและแผนงาน (๑๗) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



-ตัวอย่าง-

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับ ตำแหน่ง | จำนวน ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม (๓) | | | หมายเหตุ | |
|-----|--|------------------|------------------|------------------------|---------------|---|------|------|----------------------------|------|------|------------------------------------|---------|---------|-------------------|------------|------------|----------|-------------------------|
| | | | | จำนวน (คน) | เงินเดือน (๑) | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๕๘ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | | |
| ๒๑ | กองการศึกษาฯ (๑๘) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | กองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา) | ๘ | ๓ | ๓ | ๕๘๘,๓๖๐ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๓๖,๓๒๐ | ๓๖,๔๔๐ | ๓๖,๔๔๐ | ๖๐๔,๖๘๐ | ๖๒๓,๓๒๐ | ๖๓๗,๕๖๐ | | |
| ๒๒ | หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารการศึกษา) | ๗ | ๓ | ๓ | ๓๘๒,๕๖๐ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๓๓,๔๔๐ | ๓๓,๖๖๐ | ๓๓,๖๖๐ | ๓๙๖,๐๐๐ | ๔๐๙,๓๒๐ | ๔๒๒,๖๔๐ | | |
| ๒๓ | สันทนการ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓๘๖,๔๘๐ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๖๘๐ | ๓๙๓,๖๘๐ | ๒๐๓,๓๒๐ | ๒๐๘,๘๐๐ | | |
| ๒๔ | โรงเรียนอนุบาล (แต่ละแห่ง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๔ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๓ | ๓ | | ๓ | ๓ | ๓ | | | | | | | | | | | ระบุเฉพาะ จำนวนอัตรา |
| ๒๕ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | | ๒ | ๒ | | ๒ | ๒ | ๒ | | | | | | | | | | | |
| ๒๖ | ครู | | ๓๐ | ๒๕ | | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | | | | | | | | | | | ที่ใช้เงินอุดหนุน |
| ๒๗ | ครูผู้ช่วย | | ๓๐ | ๘ | | ๓๐ | ๓๐ | ๓๐ | | | | | | | | | | | |
| | ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | พนักงานจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๘ | การโรง | | ๒ | ๒ | | ๒ | ๒ | ๒ | | | | | | | | | | | ระบุเฉพาะ จำนวนอัตรา |
| ๒๙ | บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ) | | ๓ | ๓ | | ๓ | ๓ | ๓ | | | | | | | | | | | |
| ๓๐ | ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) | | ๕ | ๕ | | ๕ | ๕ | ๕ | | | | | | | | | | | ที่ใช้เงินอุดหนุน |
| ๓๑ | ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) | | ๕ | ๕ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | ๓๖,๐๐๐ | ๓๗,๘๐๐ | ๓๙,๐๐๐ | ๕๓๖,๐๐๐ | ๕๗๓,๘๐๐ | ๕๐๓๒,๘๐๐ | | (จ้างบห้องกิน) |
| ๓๒ | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (แต่ละแห่ง) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓๒ | หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | | ๑ | ๑ | | ๑ | ๑ | ๑ | | | | | | | | | | | ระบุเฉพาะ จำนวนอัตรา |
| ๓๓ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๕ | ๕ | | ๕ | ๕ | ๕ | | | | | | | | | | | ที่ใช้เงินอุดหนุน |
| ๓๔ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๕ | ๕ | ๕๐๐,๐๐๐ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | ๓๖,๐๐๐ | ๓๗,๘๐๐ | ๓๙,๐๐๐ | ๕๓๖,๐๐๐ | ๕๗๓,๘๐๐ | ๕๐๓๒,๘๐๐ | | (จ้างบห้องกิน) |
| (๔) | รวม | | ๙๒ | ๗๗ | ๗,๐๐๕,๐๖๐ | ๙๑ | ๙๒ | ๙๒ | +๔ | +๑ | - | ๙๐๘,๗๖๐ | ๙๓๘,๗๘๐ | ๙๖๒,๙๖๐ | ๗,๙๓๓,๘๒๐ | ๘,๓๕๒,๖๐๐ | ๘,๖๓๕,๕๖๐ | | |
| (๕) | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ % | | | | | | | | | | | | | | ๑,๕๘๒,๗๖๔ | ๑,๖๗๐,๕๒๐ | ๑,๗๖๗,๑๑๖ | | |
| (๖) | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | ๙,๕๑๖,๕๘๔ | ๑๐,๐๒๓,๑๒๐ | ๑๐,๓๖๒,๖๗๖ | | |
| (๗) | คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | ๑๖.๗๖ | ๑๖.๘๕ | ๑๖.๕๙ | | |



-ตัวอย่าง-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง... จังหวัดกระบี่

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม | | | | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ | | | | ช่องเงินเดือน * | | | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|-----------------|-------------------|--|--------|-------|--------------------------------------|--|-------------------|-------------------|--|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน | |
| ๑ | ข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น | | ๐๐-๐๓๐๓-๐๐๓ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.) | บริหาร | ๘ | ๐๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | กลาง | ๖๘๘,๒๔๐ (๕๓,๕๒๐x๖)+(๕๓,๕๒๐x๖) | ๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐x๓)+(๗,๐๐๐x๙) | ๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐x๓)+(๗,๐๐๐x๙) | |
| ๒ | | | ๐๐-๐๓๐๓-๐๐๖ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.) | บริหาร | ๗ | ๐๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๖ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) | บพ. | ต้น | ๔๐๙,๓๒๐ | ๕๖,๐๐๐ | - | |
| ๓ | | | ๐๓-๐๓๐๒-๐๐๓ | หัวหน้าสำนักปลัด... (นักบริหารงานทั่วไป) | บริหาร | ๗ | ๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓ | หัวหน้าสำนักปลัด... (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๓๖๒,๖๔๐ | ๔๒,๐๐๐ | - | |
| ๔ | | | ๐๓-๐๓๐๒-๐๐๖ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | บริหาร | ๖ | ๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๖ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๒๖๕,๒๖๐ (๒๒,๐๔๐x๖)+(๒๒,๐๔๐x๖) | ๓๓,๕๐๐ | - | |
| ๕ | | | ๐๓-๐๓๐๒-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | บริหาร | ๖ | ๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | อท. | ต้น | ๓๔๖,๒๐๐ (ค่ากลางบัญชี๕+ค่ากลางบัญชี๕) | ๓๓,๕๐๐ (๐ x ๓)+(๓,๕๐๐x๙) | - | |
| ๖ | | | ๐๓-๐๒๐๘-๐๐๓ | บุคลากร | ทั่วไป | ๓ | ๐๓-๒-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๓ | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ปก. | ๑๙๙,๑๖๐ | - | - | (ว่าง) |
| ๗ | | | ๐๓-๐๒๒๒-๐๐๓ | เจ้าพนักงานป้องกัน | ทั่วไป | ๒-๔/๕ | ๐๓-๒-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๒ ๐๓-๒-๐๓-๔๔๐๕-๐๐๓ | นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานป้องกัน | วิชาการ ทั่วไป | ปก./ชก ปง./ชง. | - ๒๕๖,๔๔๐ | - - | - - | กำหนดเพิ่ม (ว่าง) |
| | พนักงานจ้าง | | - | - | - | - | ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบาย | - | - | ๑๙๒,๙๖๐ | - | - | | |
| | | | - | - | - | - | ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน | - | - | ๑๔๘,๘๐๐ | - | - | | |
| | | | - | - | - | - | ผช.นักพัฒนาชุมชน | - | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | ว่างเดิม | |
| | | | - | - | - | - | ผช.เจ้าพนักงานธุรการ | - | - | ๐ | - | - | กำหนดเพิ่ม | |

หมายเหตุ

ช่อง "เงินเดือน" หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และชั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๒. เงินประจำตำแหน่ง (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.), เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (พ.ส.ร.), เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ก.ม.), เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.), เงินวิทยฐานะ, เงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) (ยกเว้นเงินค่าครองชีพชั่วคราว) ฯลฯ



บัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 จังหวัด

| ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ ประจำปี ๒๕๕๙ | | | | |
|--|--------------|--------|------|----------|
| อัตราร้อยละ | จำนวน (แห่ง) | | | หมายเหตุ |
| | อบจ. | เทศบาล | อบต. | |
| ตั้งแต่ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป | | | | |
| ตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ | | | | |
| ตั้งแต่ร้อยละ ๓๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ | | | | |
| ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ | | | | |
| ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕ | | | | |
| ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ลงไป | | | | |
| รวม | | | | |



(.....)
 ท้องถิ่นจังหวัด.....